



CANADA

CONSOLIDATION

CODIFICATION

**Regulations Establishing
Periods of Probation and
Periods of Notice of Termination
of Employment During
Probation**

**Règlement fixant la période de
stage et le délai de préavis en
cas de renvoi au cours de la
période de stage**

SOR/2005-375

DORS/2005-375

Current to May 17, 2023

À jour au 17 mai 2023

Published by the Minister of Justice at the following address:
<http://laws-lois.justice.gc.ca>

Publié par le ministre de la Justice à l'adresse suivante :
<http://lois-laws.justice.gc.ca>

OFFICIAL STATUS OF CONSOLIDATIONS

Subsections 31(1) and (3) of the *Legislation Revision and Consolidation Act*, in force on June 1, 2009, provide as follows:

Published consolidation is evidence

31 (1) Every copy of a consolidated statute or consolidated regulation published by the Minister under this Act in either print or electronic form is evidence of that statute or regulation and of its contents and every copy purporting to be published by the Minister is deemed to be so published, unless the contrary is shown.

...

Inconsistencies in regulations

(3) In the event of an inconsistency between a consolidated regulation published by the Minister under this Act and the original regulation or a subsequent amendment as registered by the Clerk of the Privy Council under the *Statutory Instruments Act*, the original regulation or amendment prevails to the extent of the inconsistency.

LAYOUT

The notes that appeared in the left or right margins are now in boldface text directly above the provisions to which they relate. They form no part of the enactment, but are inserted for convenience of reference only.

NOTE

This consolidation is current to May 17, 2023. Any amendments that were not in force as of May 17, 2023 are set out at the end of this document under the heading “Amendments Not in Force”.

CARACTÈRE OFFICIEL DES CODIFICATIONS

Les paragraphes 31(1) et (3) de la *Loi sur la révision et la codification des textes législatifs*, en vigueur le 1^{er} juin 2009, prévoient ce qui suit :

Codifications comme élément de preuve

31 (1) Tout exemplaire d'une loi codifiée ou d'un règlement codifié, publié par le ministre en vertu de la présente loi sur support papier ou sur support électronique, fait foi de cette loi ou de ce règlement et de son contenu. Tout exemplaire donné comme publié par le ministre est réputé avoir été ainsi publié, sauf preuve contraire.

[...]

Incompatibilité — règlements

(3) Les dispositions du règlement d'origine avec ses modifications subséquentes enregistrées par le greffier du Conseil privé en vertu de la *Loi sur les textes réglementaires* l'emportent sur les dispositions incompatibles du règlement codifié publié par le ministre en vertu de la présente loi.

MISE EN PAGE

Les notes apparaissant auparavant dans les marges de droite ou de gauche se retrouvent maintenant en caractères gras juste au-dessus de la disposition à laquelle elles se rattachent. Elles ne font pas partie du texte, n'y figurant qu'à titre de repère ou d'information.

NOTE

Cette codification est à jour au 17 mai 2023. Toutes modifications qui n'étaient pas en vigueur au 17 mai 2023 sont énoncées à la fin de ce document sous le titre « Modifications non en vigueur ».

TABLE OF PROVISIONS**Regulations Establishing Periods of Probation and
Periods of Notice of Termination of Employment
During Probation**

- 1 Application
- 2 Probationary Period
- 3 Notice Period
- *4 Coming into Force

SCHEDULE**TABLE ANALYTIQUE****Règlement fixant la période de stage et le délai de
préavis en cas de renvoi au cours de la période de
stage**

- 1 Champ d'application
- 2 Période de stage
- 3 Délai de préavis
- *4 Entrée en vigueur

ANNEXE

Registration
SOR/2005-375 November 24, 2005

PUBLIC SERVICE EMPLOYMENT ACT

**Regulations Establishing Periods of Probation and
Periods of Notice of Termination of Employment
During Probation**

The Treasury Board, pursuant to subsection 26(1)(c) of the *Public Service Employment Act*^a, hereby makes the annexed *Regulations Establishing Periods of Probation and Periods of Notice of Termination of Employment During Probation*.

November 21, 2005

Reginald B. Alcock
President of the Treasury Board and
Minister responsible for the Canadian
Wheat Board

Enregistrement
DORS/2005-375 Le 24 novembre 2005

LOI SUR L'EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE

**Règlement fixant la période de stage et le délai de
préavis en cas de renvoi au cours de la période de
stage**

En vertu de l'alinéa 26(1)c) de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*^a, le Conseil du Trésor prend le *Règlement fixant la période de stage et le délai de préavis en cas de renvoi au cours de la période de stage*, ci-après.

Le 21 novembre 2005

Président du Conseil du Trésor et
ministre responsable de la Commission
canadienne du blé,
Reginald B. Alcock

^a S.C. 2003, c. 22, ss. 12 and 13

^a L.C. 2003, ch. 22, art. 12 et 13

Application

1 These Regulations apply in respect of organizations named in Schedule I or IV to the *Financial Administration Act*.

Probationary Period

2 (1) The probationary period referred to in paragraph 61(1)(a) of the *Public Service Employment Act*, for the class of employees described in column 1 of an item of the schedule, is the period set out in column 2 of the item.

(2) The probationary period does not include any period

- (a)** of leave without pay;
- (b)** of full-time language training;
- (c)** of leave with pay of more than 30 consecutive days; or
- (d)** during which a seasonal employee is not required to perform the duties of the position because of the seasonal nature of the duties.

(3) The probationary period for an employee who is disabled and requires job accommodation begins on the day on which the necessary accommodation is made.

Notice Period

3 (1) The notice period referred to in paragraph 62(1)(a) of the *Public Service Employment Act*, for the class of employees described in column 1 of an item of the schedule, is the period set out in column 3 of the item.

(2) The notice period begins on the day the deputy head gives notice to an employee.

Coming into Force

***4** These Regulations come into force on the day on which section 12 of the *Public Service Modernization Act*, being chapter 22 of the Statutes of Canada, 2003, comes into force.

* [Note: Regulations in force December 31, 2005, see SI/2005-122.]

Champ d'application

1 Le présent règlement s'applique à l'égard des administrations figurant aux annexes I ou IV de la *Loi sur la gestion des finances publiques*.

Période de stage

2 (1) La période de stage visée à l'alinéa 61(1)a) de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* est, pour la catégorie de fonctionnaires figurant dans la colonne 1 de l'annexe, la période figurant dans la colonne 2 en regard de cette catégorie.

(2) La période de stage ne comprend pas :

- a)** les périodes de congé non payé;
- b)** les périodes de formation linguistique à plein temps;
- c)** les périodes de congé payé de plus de trente jours consécutifs;
- d)** dans le cas du fonctionnaire saisonnier, les périodes pendant lesquelles il n'est pas tenu d'exercer les fonctions de son poste en raison de leur nature saisonnière.

(3) La période de stage du fonctionnaire handicapé à l'égard duquel doivent être prises des mesures d'adaptation commence à la date de prise des mesures.

Délai de préavis

3 (1) Le délai de préavis visé à l'alinéa 62(1)a) de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* est, pour la catégorie de fonctionnaires figurant dans la colonne 1 de l'annexe, la période figurant dans la colonne 3 en regard de cette catégorie.

(2) Le délai commence à la date à laquelle l'administrateur général compétent donne le préavis au fonctionnaire.

Entrée en vigueur

***4** Le présent règlement entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur de l'article 12 de la *Loi sur la modernisation de la fonction publique*, chapitre 22 des Lois du Canada (2003).

* [Note: Règlement en vigueur le 31 décembre 2005, voir TR/2005-122.]

SCHEDULE

(Subsections 2(1) and 3(1))

PROBATIONARY AND NOTICE PERIODS

Item	Column 1 Class of Employees	Column 2 Probationary Period	Column 3 Notice Period
1	Employees who are recruited to undertake training, if successful completion of training is mandatory, and whose appointment is for a period of more than 1 year	Duration of the training or 12 months, whichever period is longer	(a) 2 weeks, if the employee has been employed for 1 year or less; or (b) 1 month, if the employee has been employed for more than 1 year
2	Employees who are recruited into an apprenticeship or professional training program and whose appointment is for a period of more than 1 year	Duration of the apprenticeship or professional training or 12 months, whichever period is longer	(a) 2 weeks, if the employee has been employed in the apprenticeship or professional training program for 1 year or less; or (b) 1 month, if the employee has been employed in the apprenticeship or professional training program for more than 1 year
3	Employees who are recruited into a position in the Scientific Research (SE) Group or the Defence Scientific Service (DS) Group and whose appointment is for a period of more than 1 year	24 months	1 month
4	Employees who are recruited into a position in the University Teaching Group (UT) and whose appointment is for a period of more than 1 year	36 months	1 month
5	Employees whose appointment is made for a specified period of 1 year or less	The total length of the specified periods of employment or 12 months, whichever is shorter	2 weeks or the balance of the specified period of employment, whichever is shorter
6	Employees who are recruited into a position and who are not described in items 1 to 4 and whose appointment is for a period of more than 1 year	12 months	1 month

ANNEXE

(paragraphe 2(1) et 3(1))

PÉRIODES DE STAGE ET DÉLAIS DE PRÉAVIS

Article	Colonne 1 Catégorie de fonctionnaires	Colonne 2 Période de stage	Colonne 3 Délai de préavis
1	Fonctionnaires recrutés à la condition de réussir une formation obligatoire et nommés pour une période de plus d'un an	Durée de la formation ou douze mois, la période la plus longue étant à retenir	a) Deux semaines, dans le cas du fonctionnaire qui est employé depuis un an ou moins b) un mois, dans le cas du fonctionnaire qui est employé depuis plus d'un an
2	Fonctionnaires recrutés en vue de participer à un programme d'apprentissage ou de formation professionnelle et nommés pour une période de plus d'un an	Durée de l'apprentissage ou de la formation professionnelle ou douze mois, la période la plus longue étant à retenir	a) Deux semaines, dans le cas du fonctionnaire qui suit le programme d'apprentissage ou de formation professionnelle depuis un an ou moins b) un mois, dans le cas du fonctionnaire qui suit le programme d'apprentissage ou de formation professionnelle depuis plus d'un an
3	Fonctionnaires recrutés pour un poste des groupes professionnels Recherche scientifique (SE) ou Services scientifiques de la défense (DS) et nommés pour une période de plus d'un an	Vingt-quatre mois	Un mois
4	Fonctionnaires recrutés pour un poste du groupe professionnel Enseignement universitaire (UT) et nommés pour une période de plus d'un an	Trente-six mois	Un mois
5	Fonctionnaires nommés pour une période d'un an ou moins	Durée totale des périodes d'emploi ou douze mois, la période la plus courte étant à retenir	Deux semaines ou le reliquat de la période d'emploi, la période la plus courte étant à retenir
6	Fonctionnaires recrutés non visés aux articles 1 à 4 et nommés pour une période de plus d'un an	Douze mois	Un mois